



STOPPER CETTE POLITIQUE DE L'ÉCUREUIL !

Spécial Bilan Social et Financier



En allant faire un petit tour du côté des chiffres du bilan financier, on comprend vite les enjeux que la direction poursuit avec obstination : **faire tous les ans encore plus d'excédents financiers sur les budgets de l'hôpital déjà calculés au plus juste par le ministère.** Si cela conforte leurs bilans, le poids de ces économies nous incombe au quotidien..

Par exemple il y a eu **moins 55% de CDD dans les secteurs des personnes âgées** rien que l'année dernière. Le sous effectif et les pressions sur les agents sont devenus la norme sanitaire dans ces services.

Les arrêts maladie augmentent ainsi que les tracasseries en tout genre dans l'organisation du temps de travail.

Les ambiances sont électriques avec les projets de la direction d'**augmenter les amplitudes horaires sans pool pour assurer les remplacements** de congé et avec des réorganisations de services visant à ne pas faire suivre les besoins d'effectifs en fonction des activités qui augmentent.

Les services logistiques soignants ou administratifs sont mis en difficultés.

Les services de maintenance et ménagers subissent des ponctions sur un an entre 20 et 33 % par rapport aux prévisions budgétaires. C'est le personnel et les fournitures qui sont diminués entre un quart et un tiers ! Comment maintenir les locaux propres et entretenus avec ces piètres moyens ? **A l'heure où les médias font écho des problèmes de salubrité sanitaire en Europe, c'est ainsi qu'à l'hôpital on se moque de l'hygiène !**

Pour économiser sur les pools de remplacements, les secrétariats médicaux sont chamboulés au détriment du suivi des dossiers de patients. **C'est partout la qualité relationnelle entre personnel et patients qui pâtit de la pénurie de personnel.**

La direction en appelle à notre « réalisme » pour accepter toujours plus d'efforts et la dégradation des conditions de travail. D'après elle **« il faudrait même remettre en question l'accord des 35 heures »** Comme si les RTT et le temps de travail n'étaient pas déjà malmenés dans le quotidien avec des horaires et des congés mal calculés, des heures supplémentaires quasi imposées et mal rétribuées !

Ce n'est ni du catastrophisme ni une fiction, c'est la retombée locale d'une réalité qui n'a pas de frontière : **on nous met « au régime grec »** en demandant des efforts aux populations et aux salariés jusque dans le domaine de la Santé au nom de la crise financière.

Par l'intermédiaire de nos directions, les pouvoirs publics voudraient bien qu'on s'acclimate à la pénurie de personnel et de moyens que nous subissons dans les services de l'hôpital et dans les établissements d'hébergement de personnes âgées, qu'on prenne l'habitude de ne plus s'en plaindre et tant qu'à faire.... qu'on en redemande peut être !

Avant les périodes estivales la CGT appelle les agents à signaler les difficultés qu'ils rencontrent, à revendiquer auprès de la direction **qu'elle mette les moyens matériels et humains dans les services qui en ont besoin.**